

# 株式会社 松尾製作所

## 次世代育成支援 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2015年4月1日から2020年3月31日

2 内容

目標1 2016年2月までに、産前産後休業・育児休業に係る諸制度等のレジュメを作成。

説明会を【3年に1回程度】実施し、男性社員の育児休業の促進、及び女性社員の産前産後休業・育児休業の周知、取得率向上を図る。

<対策>

- ・～2016年 2月 レジュメの作成
- ・ 2017年 3月 産前産後休業・育児休業に係る諸制度等の説明会を実施【第1回】
- ・ 2019年 3月 産前産後休業・育児休業に係る諸制度等の説明会を実施【第2回】

目標2 2017年8月までに、子どもが保護者である労働者の働いているところを実際に見ることが出来る「子ども参観日」を実施する。【小学生対象：夏休みに実施】

<対策>

- ・～2017年 7月 イベントの準備を行う
- ・ 2017年 8月 従業員の子女を会社に招き、会社見学、参観できるイベントを開催する。
- ・ 2019年 8月 従業員の子女を会社に招き、会社見学、参観できるイベントを開催する。

目標3 2016年4月までに、産前産後休業、育児休業で長期間休業した場合でも処遇上の差を取り戻すことが可能な昇格要件への見直しを行う

直近3年間の評価→産前産後休業・育児休業期間を含まない直近3年間

<対策>

- ・～2016年 3月 見直しに向け、改定案を作成。周知させる。
- ・ 2016年 4月 昇格要件の改定