

株式会社 松尾製作所 行動計画

女性の働く幅を広げ、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

(1)：役職者に占める女性割合が低い。

(2)：女性管理職を目指す女性が少なく、総合職における女性割合が少ない。

3. 目標

女性役職者を倍増させる。

4. 取組実施内容

取組 1 非正規社員を対象とした正社員への雇用転換を推進する取組

平成 28 年 5 月～ 非正規社員を対象とした正社員登用の現状分析

平成 29 年 3 月～ 非正規社員を対象とした正社員登用の積極的な実施

平成 31 年 4 月～ 正社員登用された社員を対象とした研修プログラム実施

取組 2 一般職の職務範囲の拡大や処遇改善

平成 28 年 10 月～ 研修のニーズ把握のためアンケートに実施

平成 29 年 6 月～ 現状の女性評価制度の見直し

平成 30 年 10 月～ 研修プログラム実施

取組 3 一般職から総合職等への転換を推進する取組

平成 29 年 10 月～ 女性一般職社員への総合職転換の説明を実施

平成 31 年 4 月～ 女性一般職社員への総合職転換を随時実施

取組 4 女性役職者を推進する取組

平成 30 年 4 月～ 女性総合社員への昇進候補者の選定

平成 31 年 4 月～ 女性総合社員への昇進を随時実施