

# 株式会社 松尾製作所

## 次世代育成支援 行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1 計画期間 2020年4月1日から2023年3月31日

2 内容

目標1 働き続けながら子育てを行う女性労働者がキャリア形成を行うための環境を整える。

<対策>

- ・ 2020年 6月 管理職を対象とした女性労働者の育成に関する管理職研修を実施。(第1回)
- ・ 2020年 10月 育児休業からの復帰後又は子育て中の女性労働者を対象としたキャリア形成を支援するための研修実施。(第1回)
- ・ 2021年 10月 育児休業からの復帰後又は子育て中の女性労働者を対象としたキャリア形成を支援するための研修実施。(第2回)
- ・ 2022年 6月 管理職を対象とした女性労働者の育成に関する管理職研修を実施。(第2回)

目標2 社員の育児休業取得の促進・取得率向上に向けて、育児休業に対する社員への理解を図る。

<対策>

- ・ 2020年 4月～ 育児休業・産前産後休業に係る諸制度等の資料を作成する。
- ・ 2021年 3月 今後ライフイベントを迎える若年層向けの研修時に、育児休業・産前産後休業に係る諸制度等の説明を行う。