

# 株式会社 松尾製作所 行動計画

女性の働く幅を広げ、女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当社の目標

(1) : 女性役職者比率を現在の3%から6%にする。

(2) : 仕事と家庭の両立をしやすい環境にするためにフレックス、テレワーク制度の利用実績を増やす。(3.7%→10%を目指す)

3. 取組実施内容

## 取組1 管理職を目指す女性の比率を向上させる

令和3年 4月以降 社内女性活躍意識調査の継続実施

令和3年 4月～ 管理職を目指す社員比率の現状分析

令和3年 4月～ 職群転換した社員に対しての教育制度の構築

令和3年 10月～ 管理職向けダイバーシティ研修の実施

令和4年～8年 キャリア形成研修継続実施

## 取組2 採用HP、求人情報等で女性活躍内容を情報展開する

令和3年 5月～ 現状調査、情報収集の実施

令和3年 6月～ 採用HP内容検討、随時編集

令和3年 6月～ 厚生労働省 女性の活躍推進企業データベースへデータ公表

## 取組3 テレワーク制度利用者率を増加させる

令和3年 10月～ 社内両立支援制度の再周知

令和3年 6月～ テレワーク制度、フレックス制度の運用について見直しを実施